

# ERFOLG HAT VIELE FACETTEN

Immobilien. Projekte. Know-how.  
Leidenschaft.

**DREES &  
SOMMER**

ERFOLG  
HAT VIELE  
FACETTEN





drees\_und\_sommer

FOLGE DEM *BLUE WAY* UND FÜHRE MIT UNS NACHHALTIGE PROJEKTE ZUM ERFOLG

*the blue way*



#sayyestocialmedia #mehralssohoenebilder  
 #dresocontent #news #events #projekte #einblicke  
 #echtemenschenechtstories  
 #bittefolgen ... Nicht nur auf Instagram!



# INHALT

- WER WIR SIND UND WAS WIR MACHEN SEITE 07
- LEITBILD SEITE 08/09
- SPIRIT FOR SUCCESS SEITE 10/11
- PARTNERSCHAFT SEITE 12/13
- IHR EINSTIEG SEITE 14/15
- IHRE PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG SEITE 16 – 18
- INTERNATIONALITÄT SEITE 19
- BENEFITS DRESOmore SEITE 20/21
- NACHHALTIGKEIT „the blue way“ SEITE 22/23
- PROJEKTE SEITE 24/25
- KUNDENERFOLG SEITE 26/27
- ÜBERZEUGT? SO FINDEN WIR ZUSAMMEN SEITE 28/29

# Unnützes Wissen zu Drees & Sommer

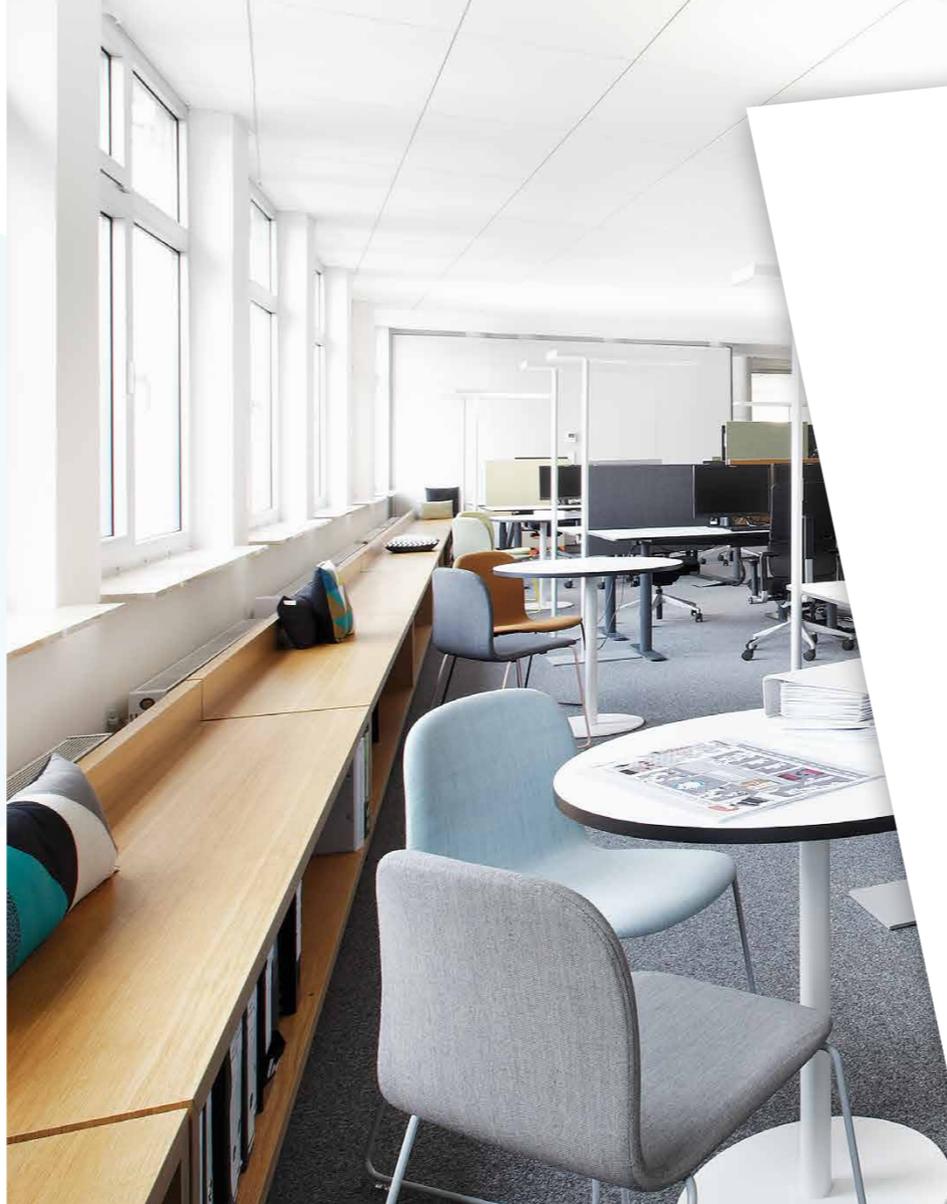
**2** Tassen Kaffee trinken wir durchschnittlich pro Person und Arbeitstag.

**5** News erscheinen durchschnittlich pro Tag in unserer internen Nachrichtenbörse.

**250** Kolleginnen und Kollegen geben Kochen als Hobby an.

**41** Standorte waren beim weltweiten Mitarbeitertreffen 2018 – dem Büroseminar – vertreten.

Neugierig auf die wirklich wichtigen Inhalte? Dann lesen Sie weiter ...



## WER WIR SIND UND WAS WIR MACHEN

Als führendes europäisches Beratungs-, Planungs- und Projektmanagementunternehmen begleitet Drees & Sommer private und öffentliche Bauherren sowie Investoren seit fast 50 Jahren in allen Fragen rund um Immobilien und Infrastruktur – analog und digital. Dadurch entstehen wirtschaftliche und nachhaltige Gebäude, rentable Immobilienportfolios, menschenorientierte Arbeitswelten sowie visionäre Mobilitätskonzepte.

Je nach Auftrag sind wir für unsere Kunden Berater, Lösungsfinder, rechte Hand, Manager, Bauleiter, Gutachter, Ideengeber ... Unsere rund 3.300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an derzeit 41 Standorten weltweit arbeiten team- und standortübergreifend, denn für unsere Kunden zählt immer die Gesamtlösung.

Im Projektmanagement steuern wir Bauvorhaben – beispielsweise Bahnhöfe, Flughäfen, Bürogebäude oder Krankenhäuser. Unsere wichtigste Aufgabe: dafür zu sorgen, dass die Projekte pünktlich fertig werden, im Kostenbudget bleiben und dass die Qualität stimmt.

Im Engineering entwickeln wir die besten technischen Lösungen für Gebäude. Mithilfe innovativer Technologien rund um Energie, Klima, Tragwerk, Fassade, Facility Management und Materialien entstehen angenehm temperierte und umweltschonende Gebäude, in denen sich die Nutzer wohlfühlen – und die sich wirtschaftlich betreiben lassen.

Wer im Consulting arbeitet, steigert die Effizienz und Rendite im Kerngeschäft unserer Kunden. In der Immobilienberatung bewerten wir die Objekte und unterstützen bei der Platzierung am Markt. Ein Produktionsbetrieb will seine Abläufe beschleunigen? Wir kennen die richtigen Werkzeuge und Methoden. Ein Unternehmen will seine Räume so gestalten, dass sie perfekt zur Marke und zu den Arbeitsbedingungen passen? Mit Workplace Consulting und Change-Beratung begleiten wir es dabei.

Sie sehen, unser Aufgabenfeld ist nicht nur sehr breit, sondern geht auch tief ins Detail. Welchen Bereich möchten Sie verstärken?



**STATEMENTS**

**01 SICHER MEHRWERT**  
**02 EHRlich ERFOLGREICH**  
**03 MACHEN DÜRFEN**  
**04 WIR FÜHREN**  
**05 GEMEINSAM UNABHÄNGIG**  
**06 SPASS AN HÖCHSTLEISTUNG**  
**07 GRENZENLOS LOKAL**  
**08 KLIMA FÜR ZUKUNFT**

**PLATZ FÜR IHR STATEMENT**

SICHER MEHRWERT \_\_\_\_\_  
 EHRlich ERFOLGREICH \_\_\_\_\_  
 MACHEN DÜRFEN \_\_\_\_\_  
 WIR FÜHREN \_\_\_\_\_  
 GEMEINSAM UNABHÄNGIG \_\_\_\_\_  
 SPASS AN HÖCHSTLEISTUNG \_\_\_\_\_  
 GRENZENLOS LOKAL \_\_\_\_\_  
 KLIMA FÜR ZUKUNFT \_\_\_\_\_

**DREES & SOMMER**

# LEITBILD

Ein Leitbild geben sich viele Unternehmen. Oft besteht es aus einer Reihe von Sätzen, die gut klingen, aber wenig sagen, gedruckt in einer Broschüre, die dann irgendwo im Regal verstaubt. Unser Leitbild besteht stattdessen aus acht kurzen Statements, die ausdrücken, was wir erreichen, wie wir ticken, wie wir zusammenarbeiten und was das Besondere an uns ist. Wer bei uns einsteigt, erhält zu Beginn eine persönliche Statement-Karte, die sich nach und nach mit eigenen Erfahrungen füllen lässt.

- SICHER MEHRWERT** zeigt, was wir erreichen. Die folgenden Statements treffen eine Aussage darüber, wie wir das schaffen:
- EHRlich ERFOLGREICH** indem wir uns ethisch korrekt verhalten,
- MACHEN DÜRFEN** indem wir Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern genügend Freiraum lassen,
- WIR FÜHREN** indem wir eine führende Rolle im Markt übernehmen,
- GEMEINSAM UNABHÄNGIG** indem wir unsere partnerschaftliche Gesellschaftsform beibehalten,
- SPASS AN HÖCHSTLEISTUNG** indem wir Freude daran haben, mit unseren Kunden erfolgreich zu sein.
- GRENZENLOS LOKAL** zeigt, wo wir unsere Leistung erbringen. Und mit
- KLIMA FÜR ZUKUNFT** geben wir einen Ausblick.

In jedem Statement stecken zwei Dimensionen: Was heißt es für die Menschen, die bei uns arbeiten, und was für die Menschen, für die wir arbeiten? Auf unserer Website finden Sie kurze Erklärungen zu den einzelnen Statements.

Und welches Statement spricht Sie besonders an?

*Verantwortung fördern -  
Verantwortung fordern*



*„Machen dürfen: Das umfasst für mich die Freiheit und das Vertrauen, als Unternehmer handeln zu können und sich auch persönlich weiterzuentwickeln. Seit meinen ersten Tagen bei Dresco konnte ich an der Gestaltung international mitwirken und immer auf die Unterstützung bei der Umsetzung meiner Ideen zählen.“*

Maximilien Ast  
Associate Partner, Luxembourg

Hier erfahren Sie mehr über unser Leitbild

Nur mit Spaß wird Arbeit gut



„Einer für alle, alle für einen. Jeder engagiert sich mit Leidenschaft und Herzblut in seinen Projekten, um für den Kunden das bestmögliche Ergebnis zu erzielen. Wir motivieren, vermitteln und erzeugen durch unsere positive und lösungsorientierte Ausstrahlung Erfolge unserer Kunden und damit auch unsere Erfolge. Ich kann mich auf meine Kollegen dabei zu 100 Prozent verlassen.“

Ralf Molter  
Associate Partner, Frankfurt am Main

## SPIRIT FOR SUCCESS

Das Drees & Sommer-Team setzt sich mit Begeisterung und Leidenschaft dafür ein, dass die Projekte unserer Kunden erfolgreich werden. Wir übernehmen viel Verantwortung, zeigen großen Einsatz und ziehen gemeinsam an einem Strang. Nur das verspricht Erfolg – und gleichzeitig Spaß an der Arbeit. Das ist in der Drees & Sommer-Gruppe kein Widerspruch.

**WIR bedeutet bei Drees & Sommer:** Teams aus vielen Fachbereichen, Städten und Ländern mit ganz unterschiedlichem kulturellem Hintergrund und verschiedenen Sprachen arbeiten grenzübergreifend zusammen. Individualität und persönliche Stärke der Einzelnen sind dabei gefragt. Mindestens genauso wichtig ist, dass jedes Teammitglied auf Augenhöhe mit anderen Kolleginnen und Kollegen konstruktiv zusammenarbeitet und damit den Erfolg des Ganzen sichert. Nur so können aus kleinen Teams Netzwerke auf regionaler, überregionaler und internationaler Ebene entstehen – bis hin zum umfassenden weltweiten Drees & Sommer-Netzwerk.

**WIR bedeutet aber auch:** Wir haben Spaß an der Arbeit, am Erfolg des Teams und am Erfolg unserer Kunden. Dafür unterstützen wir uns bei Drees & Sommer gegenseitig. Erfahrene Kolleginnen und Kollegen referieren in der eigenen Drees & Sommer-Academy und geben ihr Wissen an die Neuen weiter oder zeigen es ihnen direkt in der täglichen Arbeit miteinander. Wir legen Wert auf eine positive Arbeitsatmosphäre, auf Fairness und Offenheit. Ob Erfolge miteinander feiern oder gemeinsamer Sport in der Freizeit – all das macht Drees & Sommer aus, so ticken wir. Wir nennen das Spirit for Success.

Wollen Sie diesen Spirit auch erleben?



Büroseminar  
2018

Dieses WIR ist auch beim weltweiten Mitarbeitermeeting der Drees & Sommer-Gruppe – unserem Büroseminar – erlebbar: Alle zwei Jahre gibt es zwei Tage lang fachliche Vorträge und Workshops sowie Freizeitkurse „von Kollegen für Kollegen“, abends feiern wir gemeinsam. Damit tauschen wir uns fachlich aus und stärken gleichzeitig unser unternehmensweites Netzwerk.



# SP IR

SPIRIT  
FOR  
SUCCESS

## PARTNERSCHAFT

Partnerschaft erleben Sie in der Drees & Sommer-Gruppe in der Unternehmensstruktur, im Umgang der Führungskräfte und Mitarbeiter/-innen miteinander, über alle Erfahrungsunterschiede hinweg – und vor allem auch nach außen. Wir verstehen uns immer als Partner des Kunden, das ist einer der entscheidenden Erfolgsfaktoren der Drees & Sommer-Gruppe. Dieses Partnerschaftsmodell wird von den derzeit 39 Partnern vorgelebt, die als Geschäftsführende Gesellschafter die Drees & Sommer-Gruppe führen. In dieser Rolle sind sie eigenständige Unternehmer und haben die Verantwortung für die Unternehmensgruppe übernommen. Das Fundament der Drees & Sommer-Gruppe bilden die Projektmanager und -managerinnen, die in Teams die Projekte realisieren.

Wer Verantwortung für ein ganzes Projekt übernimmt, wird Projektpartner/-in. Entwickelt sich jemand mit Know-how, Erfahrung und Kompetenz zum Experten oder zur Expertin für einen speziellen Themenbereich, agiert er oder sie als Senior Projektpartner/-in. Kommen weiterreichende Funktionen wie die Verantwortung für ein Team oder einen Standort hinzu, kann man bei uns Associate Partner/-in werden.

Alle haben die Chance, durch Können, Einsatz und bei entsprechender Berufserfahrung in diese Partnerschaft aufzusteigen. Aber nicht nur Verantwortung ist uns wichtig – Leistung honorieren wir. Ein variabler Gehaltsteil richtet sich nach dem persönlichen Erfolg.

Sie sehen, Erfahrung gepaart mit Dynamik und Innovationskraft ist die Mischung, die Drees & Sommer lebendig hält. Was wollen Sie in diese Partnerschaft einbringen?



*Erfolgreich seit 50 Jahren.*

# IHR EINSTIEG

Wir wachsen. Wenn Sie mit uns zusammenwachsen wollen, haben Sie unterschiedliche Möglichkeiten, bei uns einzusteigen.

## Praktikum und Werkstudierende

Sie studieren noch? Dann sind Sie uns als Praktikant/-in oder Werkstudent/-in jederzeit willkommen. Arbeiten Sie an spannenden Projekten mit – zum Beispiel im Hochbau, im Facility Management, in der Technischen Gebäudeausrüstung, im Energiedesign oder an einem Projekt in der Infrastruktur- und Entwicklungsberatung. Sie möchten Teil eines Teams werden, das den Neubau einer Bibliothek oder eines Einkaufszentrums managt oder unsere Experten bei einer Green-Building-Zertifizierung unterstützen? Egal, wo genau Sie sich einbringen – wir bieten Ihnen die Chance, Ihr Wissen in der Praxis zu vertiefen.

## Erst Praktikum, dann durchstarten!

Wenn Sie zu unseren besten Werkstudierenden oder Praktikanten/Praktikantinnen gehören, nehmen wir Sie in unser Bindungsprogramm „Durchstarter“ auf. Wir halten auch über Ihre Tätigkeit bei uns hinaus Kontakt, organisieren Netzwerktreffen an verschiedenen Drees & Sommer-Standorten und unterstützen Sie bis zu Ihrem Einstieg ins Berufsleben. Wollen Sie mit uns durchstarten?

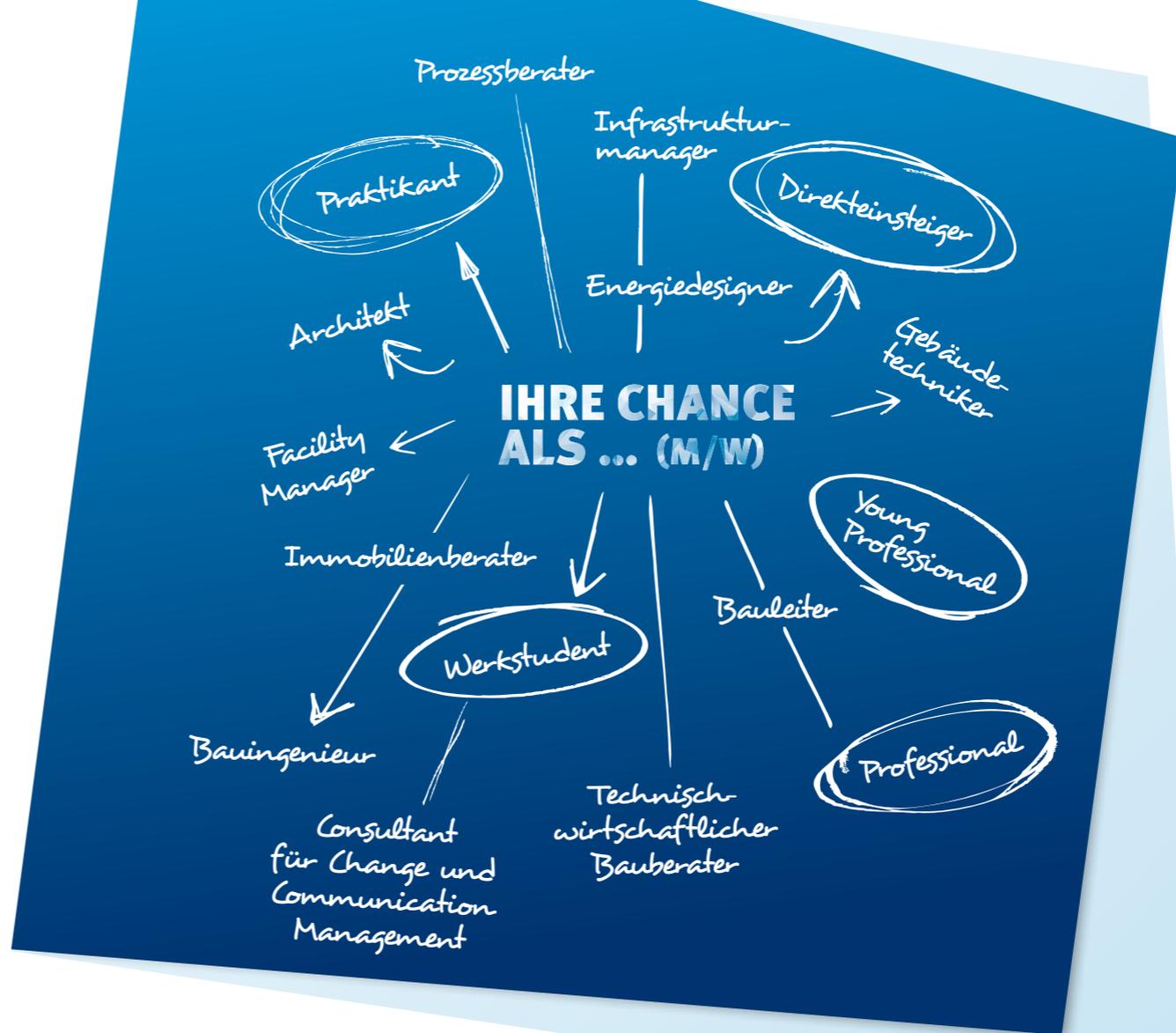


## Studium absolviert?

Sobald Sie Ihren Abschluss in der Tasche haben, arbeiten Sie bei uns als vollwertiges Mitglied in interdisziplinären Teams mit. Von Anfang an übernehmen Sie eigenständig Aufgaben und werden von erfahrenen Kolleginnen und Kollegen unterstützt. Sie lernen Projekte in unterschiedlichen Phasen kennen und eignen sich das notwendige Know-how ganz praxisnah an. Damit Sie einen guten Einblick in die verschiedenen Branchen erhalten, werden Sie zu Beginn mehrere kleine Projekte mit begleiten.

## Berufserfahrene

Sie haben bereits zwei bis drei oder sogar mehr Jahre Berufserfahrung gesammelt und wollen sich verändern? Auch dann sind Sie bei uns richtig. Bei uns übernehmen Sie Verantwortung und können Ihre persönliche Entwicklung selbst steuern. Sie sind ganz nah an unseren Kunden und am Projektgeschehen dran. Dabei arbeiten Sie nicht nur vom Schreibtisch aus, sondern sind auch unterwegs – bei Besprechungen oder auf der Baustelle. Sagen Sie uns, ob Sie eher generalistisch oder in einem Spezialgebiet arbeiten wollen und für welches Thema Ihr Herz schlägt! Wann sind Sie dabei?



„Erst Praktikantin in Luxemburg, dann Werkstudentin in Frankfurt, Durchstarterin und schließlich der Direkteinstieg als Projektmanagerin in meiner Wunschstadt Basel: Ich habe schon viele Einblicke in die unterschiedlichen Tätigkeiten bekommen, verschiedene Projekte kennengelernt und konnte mir ein Netzwerk aufbauen. Das hilft mir bei neuen Themen. An der Arbeit bei Drees & Sommer schätze ich, dass es ein internationales und dynamisches Unternehmen ist mit viel Teamspirit, Innovation, Weiterbildung und – nicht zu vergessen – ganz viel Spaß!“

Anouk Godelet  
Projektmanagerin, Basel



*Gelernt haben bei uns schon viele.  
Ausgelernt hat noch keiner*



*„Neben den spannenden Inhalten schätze ich am Weiterbildungsangebot bei Drees & Sommer den Spirit vor Ort. Da herrscht ein herzliches Miteinander, ein offener Austausch und es gibt faires Feedback. Toll ist auch das persönliche Netzwerk, das sich aus der Academy ergibt.“*

Heike Titze  
Associate Partner, Stuttgart

# IHRE PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG

„Keep on learning“ – diesem Leitgedanken folgt unsere Mitarbeiterentwicklung. Jede/-r Einzelne ist aufgefordert, das Thema anzupacken – sei es an den jeweiligen Standorten, in den Projekten, über das Intranet oder durch eine inspirierende Zusammenarbeit mit Hochschulen und Verbänden. Ein wesentlicher Bestandteil unserer Personalentwicklung ist die Drees & Sommer-Academy. Hier lernen die Besten von den Besten. Das Motto „von uns für uns“ bedeutet, dass – neben externen Dozenten – überwiegend Kolleginnen und Kollegen Wissen vermitteln – beispielsweise zu Drees & Sommer-eigenen Vorgehensweisen, Werkzeugen, Methoden und wichtigen Soft Skills. Die gesamte Academy mit Kursen in den Stufen Basic, Professional und Special setzt auf ein modernes Blended-Learning-Konzept, das Präsenzveranstaltungen und E-Learning miteinander verbindet. Für internationale Kolleginnen und Kollegen gibt es englischsprachige Angebote.



„Keep on Learning“ –  
Mitarbeiterentwicklung hat bei uns viele Facetten.

Bei **Basic** stehen Basiswissen über das Unternehmen sowie Trainings zum Beispiel zu Gesprächsführung oder zur Beratungskompetenz auf dem Plan. Im Kurs **Professional** verbreitern Sie Ihr Wissen über alle Tätigkeitsfelder des Unternehmens und vertiefen die in Ihrem unmittelbaren Umfeld wichtigen Themen. Expertenthemen werden in den **Special**-Kursen vermittelt. Sie durchlaufen dabei höchst anspruchsvolle Kurse, welche Sie in die Lage versetzen, komplexe, große und schwierige Projekte in Ihrem Spezialgebiet zum Erfolg zu führen. Beispielsweise haben Sie die Möglichkeit, die international anerkannte Zertifizierung „Project Management Professional“ (PMP®) zu erwerben. Parallel dazu bieten wir Ihnen Trainings zu Soft Skills an. Zusätzlich gibt es zahlreiche Angebote zu neuen Anforderungen am Markt. Innerhalb unserer Führungskräfteentwicklung fördern wir gezielt diejenigen, die Führungsaufgaben übernehmen. Angehende Führungskräfte bereiten wir systematisch auf ihre neue Rolle vor.

Und wie wollen Sie sich entwickeln?

## ACADEMY

### UNSER CAMPUS



- DREES & SOMMER ACADEMY Basic
- DREES & SOMMER ACADEMY Professional
- DREES & SOMMER ACADEMY Special

„Von uns für uns“ – unter diesem Motto steht die unternehmenseigene Academy.

### Mitarbeitergespräch

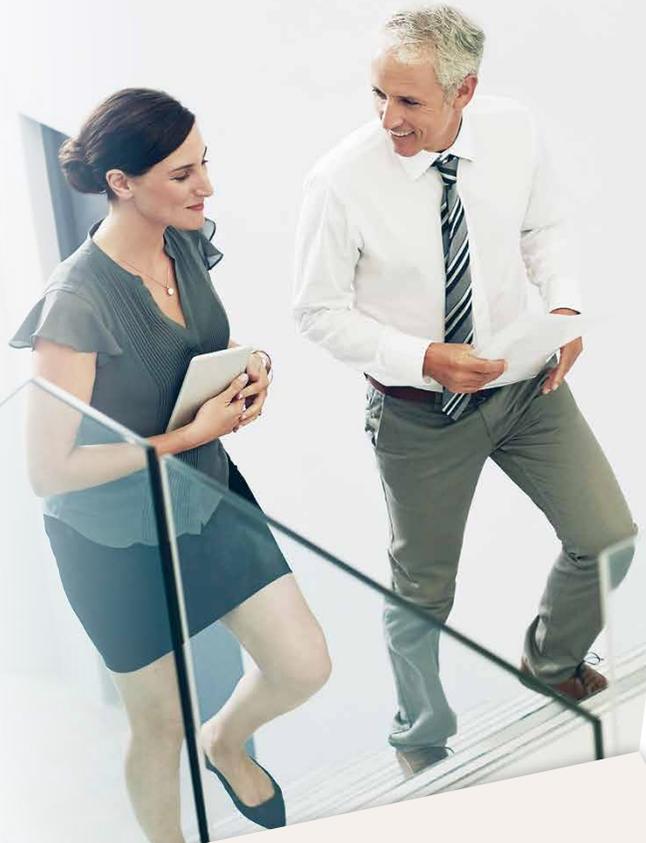
Mit Ihrer Führungskraft stehen Sie im regelmäßigen Austausch. In einem persönlichen Mitarbeitergespräch reflektieren Sie das vergangene Jahr, definieren Herausforderungen und Entwicklungsmöglichkeiten im kommenden Jahr. Das Gespräch dient auch dazu, um langfristig Ihre Ziele zu besprechen.

### Onboarding

Wir möchten, dass Sie sich schnell bei uns integriert fühlen und alle wichtigen Informationen und das dazugehörige Netzwerk haben, damit Sie erfolgreich durchstarten können. Deshalb begleiten wir den Einstieg mit unterschiedlichen Maßnahmen – abhängig von Ihrer persönlichen Erfahrung. Wenn Sie bei uns einsteigen, steht Ihnen neben Ihrer Führungskraft ein Pate oder eine Patin für alle Ihre Fragen zur Seite. Außerdem bieten wir unseren Professionals mit mehr als vier Jahren Berufserfahrung ein Onboarding-Beratungsgespräch an. Mit einer neutralen Person können Professionals ihre ersten Wochen bei uns reflektieren und Strategien entwickeln. Im 100-Tage-Gespräch besprechen Sie als Professional mit Ihrer Führungskraft Ihre Eindrücke und erhalten ein erstes Feedback. Zum Abschluss der Probezeit schauen Sie gemeinsam auf das bisher Erlebte und legen die Ziele für die weitere Zusammenarbeit fest.



Mitarbeiter, Projekte, Akquise und Markt:  
Über Herangehensweisen und Ziele in diesen  
Feldern sprechen Sie mit Ihrer Führungskraft  
bereits während des Onboarding-Prozesses.



## INTERNATIONALITÄT

Sie wollen Ihren Horizont erweitern und auch im Ausland Erfahrung sammeln? Die Drees & Sommer-Gruppe bietet dafür viele Möglichkeiten – nicht zuletzt durch unsere Beteiligungen. Unsere Wurzeln sind in Deutschland. Dort haben wir ein dichtes Netz von Standorten aufgebaut. Schon lange sind wir aber auch auf den wichtigsten Märkten in Nord-, West- und Osteuropa, in Russland, im Nahen und Mittleren Osten sowie in Asien präsent. Think global – act local: Mit diesem Grundsatz lässt sich unser Vorgehen auf internationalen Märkten beschreiben. Wir sind mit eigenen Auslandsstandorten direkt vor Ort oder begleiten unsere Kunden für ihre Projekte ins Ausland.

Unsere internationalen Standorte werden in der Regel jeweils von einer deutschen und einer lokalen Geschäftsführung betreut. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kommen überwiegend aus den jeweiligen Ländern. Erfahrene Experten aus allen Standorten unterstützen sie und können jederzeit mit Arbeitskraft und Know-how aushelfen.

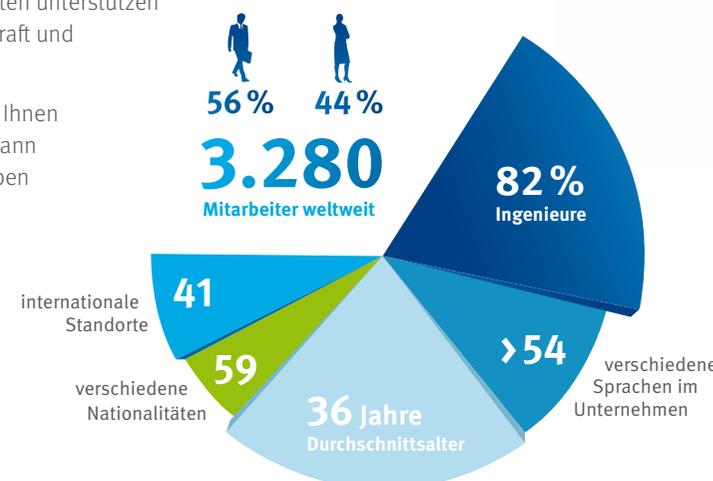
Sie sehen, bei Drees & Sommer steht Ihnen die Welt offen. Und wenn Sie irgendwann doch lieber wieder in Deutschland leben und arbeiten wollen, halten wir ein Rückflugticket für Sie bereit!

Wohin zieht es Sie?

1 Zhongguancun Culture Tower Beijing, China



*Regional verwurzelt.  
Weltweit zu Hause*



*„Wir begleiten unsere Kunden bei ihren internationalen Aufgaben und Projekten und gewinnen dort gleichzeitig neue Kunden, die wir zurück in Deutschland erneut unterstützen können. Was kann es da Besseres geben, als dass ein Kollege nach zwei oder drei Jahren im Ausland wieder zurückkommt? Er kennt die Mentalität der internationalen Kunden und kann sie auf hohem fachlichem und kulturellem Niveau weiter begleiten.“*

Bernhard Unsel  
Partner, Stuttgart





# DRESO more

## BENEFITS – DRESOmore

Arbeit ist Ihnen wichtig, aber nicht alles im Leben? Das sehen wir genauso. Deshalb gibt es DRESOmore – ein Programm aus verschiedenen Angeboten, das wachsen und sich verändern kann – so wie die Wünsche und Ziele der Menschen, die bei Drees & Sommer arbeiten.



**DRESOmore**  
Weiterbildung und -entwicklung

**DRESOmore**  
Beruflich und Privat

**DRESOmore**  
Mobilität und Umwelt

**DRESOmore**  
Sport und Gesundheit

**DRESOmore**  
Versicherungen und Finanzen

**DRESOmore**  
Einfach und Praktisch

**DRESOmore**  
Kollegen und Teamspirit

Immer etwas Neues dazulernen. Berufliches und Privates gut miteinander vereinbaren. Flexibel und umweltfreundlich mobil sein. Fit und gesund bleiben. Finanziell gut abgesichert sein. Sich wohl und wertgeschätzt fühlen. Zu all dem trägt unser Benefits-Programm bei.

Konkret gibt es da zum Beispiel den Gesundheitsbonus. Den können die Kolleginnen und Kollegen erhalten, die dauerhaft und regelmäßig sportlich aktiv sind – im Verein oder im Fitness-Studio. Oder das digitale Programm „Mitarbeiter werben Mitarbeiter“: Eine Prämie winkt denjenigen, die erfolgreich Kontakte aus ihrem Netzwerk für eine Position bei Drees & Sommer werben.

Besondere Konditionen für die finanzielle Absicherung im Alter und im Falle einer Berufsunfähigkeit, ein Zuschuss zu den Betreuungskosten nicht schulpflichtiger Kinder, Firmenrad-Leasing, ÖPNV-Zuschuss, kostenloser Zugang zum Portal „Corporate Benefits“ mit zahlreichen Rabatt-Angeboten und -Aktionen vieler bekannter Firmen: Die Liste an attraktiven Zusatzangeboten ist lang. Wir prüfen laufend, wie wir die Bedürfnisse unserer Kolleginnen und Kollegen bestmöglich erfüllen. Gerne auch mal bei einer Tasse Tee oder Kaffee – natürlich kostenlos.

Worauf kommt es Ihnen an?

*Im Team mehr erreichen*



*Bei uns ist Ökologie wirtschaftlich*



*„Maßnahmen zur nachhaltigen Ausrichtung von Immobilien müssen immer auch wirtschaftlich und realisierbar sein. Hierzu innovative Lösungen zu entwickeln, heißt bei uns ‚the blue way‘.“*

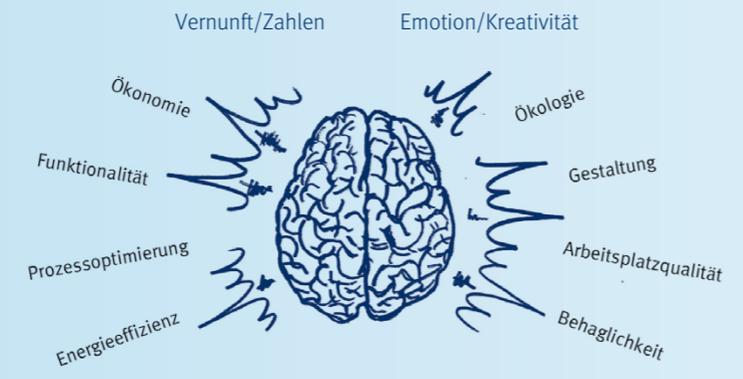
Prof. Michael Bauer  
Partner, Stuttgart

*the blue way*

# NACHHALTIGKEIT „the blue way“

Nachhaltigkeit ist in der Drees & Sommer-Gruppe kein abgedroschenes Schlagwort. Es ist auch nicht unser Verständnis von Nachhaltigkeit, ein Projekt einfach nur grün anzustreichen. Wir wollen für unsere Kunden und für die Umwelt mehr erreichen. Und zwar auf wirtschaftliche Art und Weise.

Drees & Sommer hat seinen eigenen Weg zum Thema Nachhaltigkeit entwickelt: „the blue way“. Dieser Weg beschreibt die Einstellung, mit der wir unsere Projekte umsetzen. Dabei kommen weder die vernunftorientierte linke noch die kreative rechte Gehirnhälfte zu kurz. Auch in stringenten, zielgerichteten Prozessen ist immer Raum für kreative Ideen. Ganzheitliches Denken ist dabei entscheidend. Nur so können Projekte wirtschaftlich und gleichzeitig ökologisch sein.



Haben Sie schon mal was von Cradle to Cradle® (von der Wiege zur Wiege) gehört? Dieser Idee zufolge gibt es in Zukunft keinen Müll mehr. Alles wird so hergestellt, dass es entweder biologisch abbaubar ist oder in gleicher technischer Qualität vollständig wiederverwendet werden kann. So werden aus Gebäuden wertvolle Rohstoffdepots. Damit sich Cradle to Cradle in unserer Branche durchsetzt, also Gebäude gesund sind und keinen Müll produzieren, bringen wir Hersteller, Architekten und Investoren zusammen. Eine wichtige Maßnahme ist zum Beispiel der Building Material Scout – die intelligente Plattform für gesunde Bauprojekte.

Welche kreativen Ideen für nachhaltige Projekte wollen Sie umsetzen?

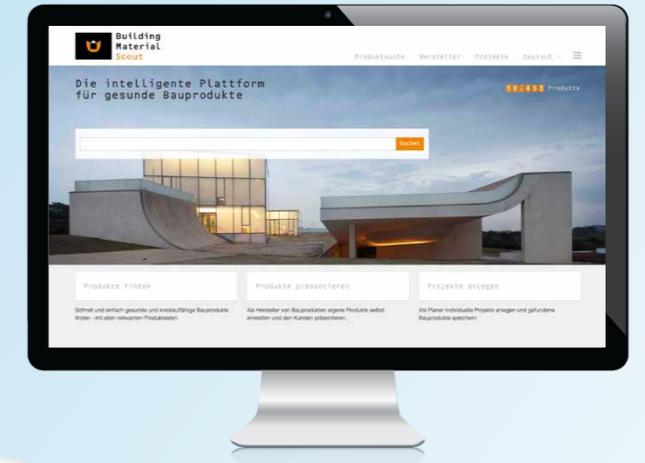
„Nachhaltigkeit hat bei uns viele Facetten: Beispielsweise beraten wir Bauherren bei der Auswahl umweltverträglicher und gesundheitsförderlicher Baustoffe, entwickeln wirtschaftliche Energie- und Raumklimalösungen und begleiten die Nachhaltigkeitszertifizierung von Gebäuden. Mit Cradle to Cradle bringen wir zudem innovative Lösungen in unsere Projekte, verbunden mit einer ganz neuen Bauqualität.“

Dr. Peter Möhle  
Partner, Stuttgart

Mehr über Cradle to Cradle erfahren Sie im Video!



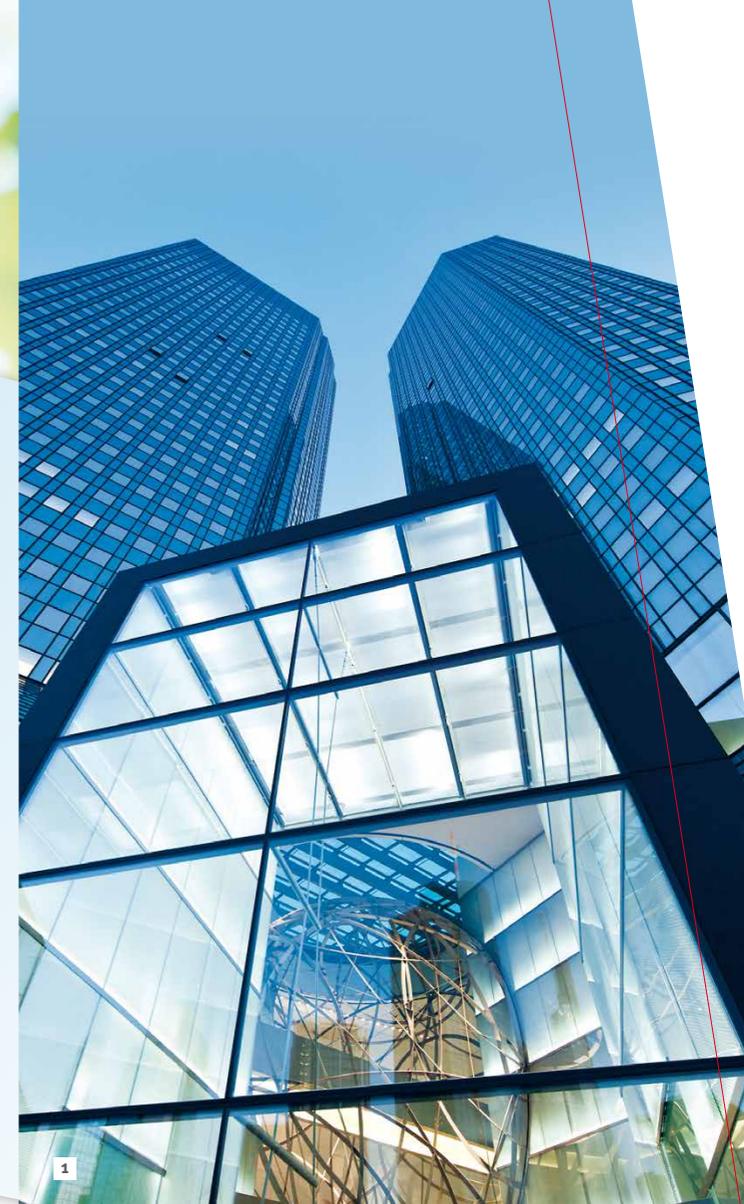
Welche Tür ist zertifiziert? Welcher Dichtstoff gesundheitlich unbedenklich? Mit dem Building Material Scout haben wir eine Plattform über nachhaltige Bauprodukte geschaffen – mit Angeboten für alle Projektbeteiligten. So können sich zum Beispiel Architekten und Bauherren schnell und zuverlässig einen Überblick über gesunde Bauprodukte verschaffen. Hersteller haben die Möglichkeit, eigene Produkte einzustellen.



Gründungsmitglied der Deutschen Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen (DGNB, ÖGNI, SGNi), Mitglied des United States Green Building Council (USGBC), sowie Anwender der Building Research Establishment Assessment Method (BREEAM): Mit unserer Expertise in der Zertifizierung von Green Buildings und von nachhaltigen Stadtquartieren leisten wir einen wichtigen Beitrag zur Nachhaltigkeit in der Immobilienwirtschaft.



Erstmals vergab die DGNB das höchste Green-Building-Zertifikat „Diamant“ – und zwar an die Firmenzentrale des Netzbetreibers 50Hertz in Berlin. Bei den Zertifizierungen nach DGNB und LEED haben Experten von Drees & Sommer den Bauherren unterstützt.





# PROJEKTE

Ob der Neubau der Messe in Stuttgart, die Offshore-Servicehäfen auf Helgoland, das SPIEGEL Verlagshaus in Hamburg oder das Sheraton Hotel in Aserbaidschan – in der Drees & Sommer-Gruppe betreuen Sie spannende Projekte aus den unterschiedlichsten Branchen. Infrastrukturvorhaben, Hochbauten, Flächenentwicklungen, ressourcenschonende Gebäudetechnologien, Immobilien- oder Prozessberatungsprojekte – Sie entscheiden, auf welchem Gebiet Sie sich am wohlsten fühlen.

Viele unserer Projekte stehen im Rampenlicht. Sie schreiben Geschichte, verändern Stadtbilder oder schaffen neue Wahrzeichen. Nicht selten kämpfen Projektgegner mit harten Bandagen, sodass auf unserer Seite ein gutes Standing, Aufgeschlossenheit und Realitätssinn gefragt sind. Wir setzen dabei auf Ihr Fachwissen, Ihren Willen und Ihre Leidenschaft, für unsere Kunden das Beste zu geben, damit diese Projekte erfolgreich realisiert werden.

So vielseitig wie unsere Projekte sind auch die Persönlichkeiten, die wir in unseren Projektteams brauchen: von der überzeugend auftretenden Akquisiteurin bis zum sachlichen Fachexperten – zeigen Sie uns, wie Sie mit Ihrem Charakter unser Team stärken!

An welchen Projekten wollen Sie mitarbeiten?

**3.820 betreute Bauprojekte 2018**

Eine Übersicht unserer Projekte?  
Finden Sie hier: [www.dreeso.com/de/projekte](http://www.dreeso.com/de/projekte)



*Dabei und mittendrin:  
Projekte im Rampenlicht*

*„Ich habe jetzt innerhalb von 14 Jahren in mehr als 20 unterschiedlich großen Projekten mitgearbeitet. Teilweise gemeinsam mit erfahrenen Kollegen, teilweise allein als Projektleiterin. Zurzeit berate ich mehrere Krankenhäuser im Allgäu – eine anspruchsvolle Aufgabe, die mir großen Spaß macht.“*

Helen Sengler  
Senior Projektpartnerin, München

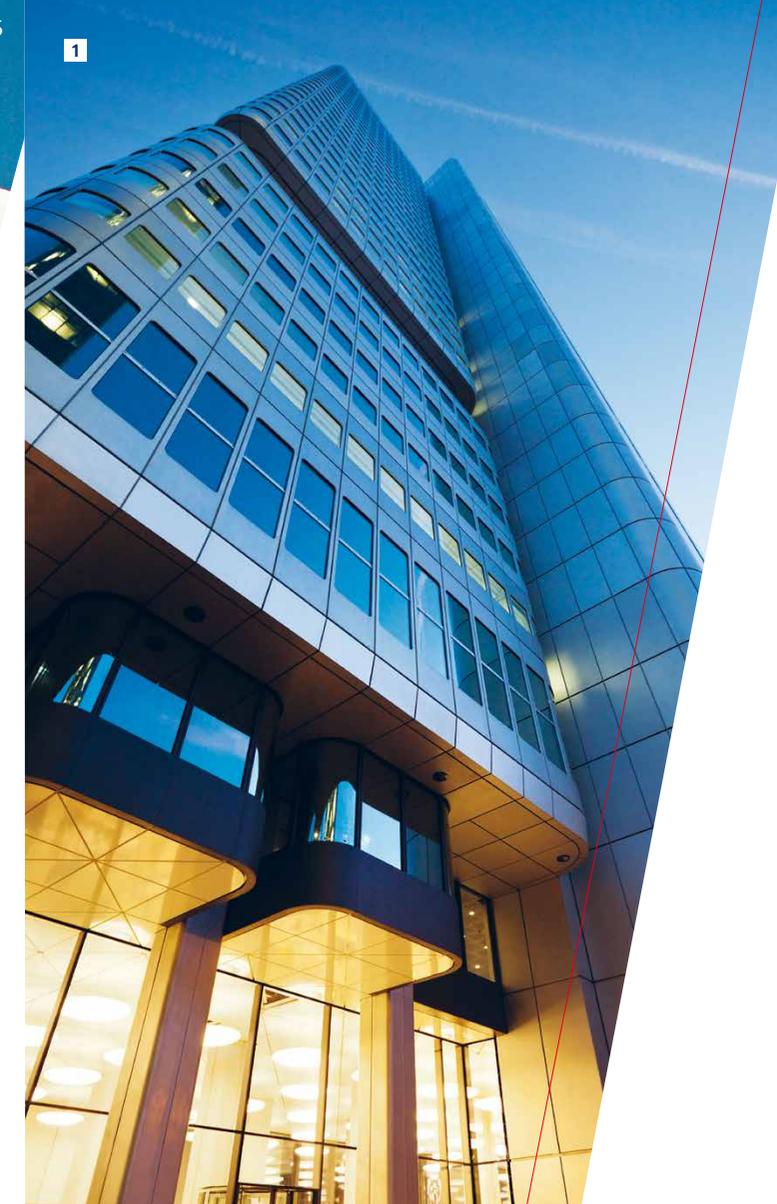


6



- 1 Deutsche-Bank-Türme, Frankfurt am Main
- 2 Neubau SPIEGEL-Verlag, Hamburg
- 3 Bau 1 Roche, Basel
- 4 Quartier Möckernkiez, Berlin
- 5 Marmara Park, Istanbul
- 6 Mercedes-Benz Museum, Stuttgart

1





Erfolgreiche Projekte - zufriedene Kunden



„16 Monate für Planung und Bau einer Klinik – das grenzt an ein ‚technisches Wunderwerk!‘“

Prof. Armin B. Cremers  
Prorektor der Universität Bonn

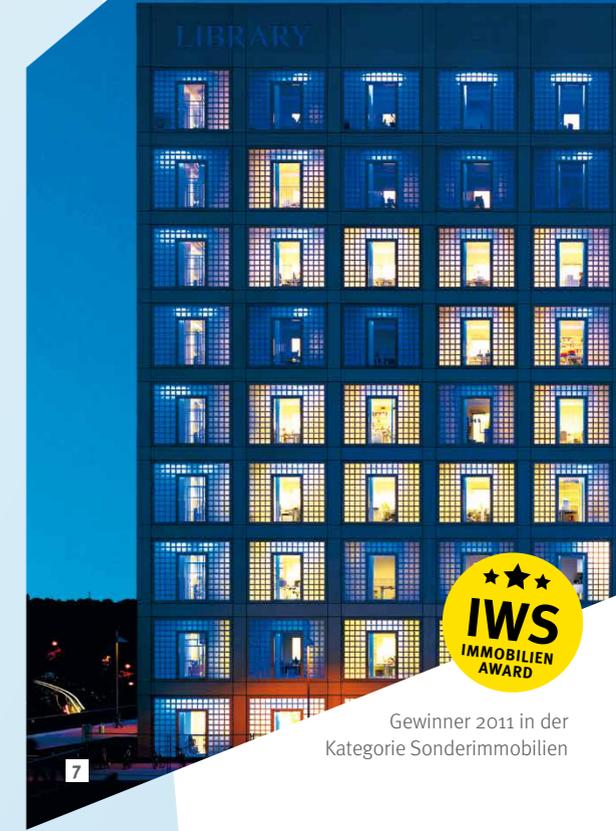
- 1 Silvertower, Frankfurt am Main
- 2 experimenta, Heilbronn
- 3 Wirtschaftsuniversität, Wien
- 4 The Chedi Andermatt, Schweiz
- 5 Städel Museum, Frankfurt am Main

## KUNDENERFOLG

Zufriedene Kunden reichen uns nicht. Wir begeistern unsere Kunden, indem wir ihren Erfolg sichern. Das sagen viele? Mag sein – aber wir können es auch. Warum? Weil wir unseren Kunden auf Augenhöhe begegnen. Wir verstehen uns als Partner unserer Kunden. Oft räumen diese sogar gedanklich ihren Stuhl und erwarten von uns, dass wir ihre Projekte zu gegebenen Kosten und im Zeitrahmen erfolgreich und selbstständig durchziehen. Wir identifizieren uns mit einem Kundenprojekt, als wäre es unser eigenes Bauprojekt. Wir verstehen das Business unserer Kunden, ihre Branchen und die entscheidenden Faktoren hinter den Kulissen. Unsere Kunden hören von uns niemals, was nicht geht, sondern wie es anders geht – eben lösungsorientiert.

Um diese Lösungen bieten zu können, greifen wir auf unser weltweites Expertennetzwerk zurück. Außerdem verstärken wir uns durch Mergers & Acquisitions sowie strategische Kooperationen – so gibt es kein Thema rund um ein Bauprojekt, mit dem wir uns nicht auskennen. Wenn wir von Anfang an im Projekt sind und in der entscheidenden frühen Phase alle Weichen stellen, dann bieten wir alle Leistungen aus einer Hand. Ohne Schnittstellen! Kein Hin-und-her-Schieben von Schuld. Volle Verantwortung – volle Anerkennung für den Erfolg.

Haben Sie Lust, Kunden durch Ihre Arbeit zu begeistern?



Gewinner 2011 in der Kategorie Sonderimmobilien

6 Haus der Berliner Festspiele  
7 Stadtbibliothek Stuttgart

# ÜBERZEUGT? SO FINDEN WIR ZUSAMMEN!

Ob für ein Praktikum, den Berufseinstieg oder als Professional: Wenn Sie offen und dynamisch sind, Lust haben, Teil von einem großen Ganzen zu sein, und Themen vorantreiben möchten, dann kommen Sie zu uns! Bei uns stehen die Zeichen weiterhin auf Wachstum. International wie national warten spannende Aufgaben auf uns – und demnächst vielleicht auch auf Sie!?!

Schauen Sie auf unserer Karriereseite [www.karriere-dreso.com](http://www.karriere-dreso.com) vorbei. Wir suchen Verstärkung im Projektmanagement, im Engineering, in der Prozess-, Immobilien- und Infrastrukturberatung sowie im Entwicklungsmanagement. Auch in unseren Zentraleinheiten wie Unternehmenskommunikation, IT, Finanzen oder HR gibt es immer wieder neue Stellen zu besetzen. Für einige typische Jobprofile bei uns gibt es kurze Videos, in denen Dresos Einblick in ihren Arbeitsalltag geben.

Alle aktuellen Jobangebote finden Sie unter [www.jobs-dreso.com](http://www.jobs-dreso.com) – und falls derzeit nichts dabei ist, bewerben Sie sich gerne initiativ unter Angabe Ihres Fachgebiets und Ihres bevorzugten Standorts.

Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen.

**Human Resources (HR)**  
 Untere Waldplätze 28  
 70569 Stuttgart  
 Telefon 0711 1317-1333  
  
[karriere@dreso.com](mailto:karriere@dreso.com)  
[www.dreso.com/karriere](http://www.dreso.com/karriere)



- 1 Die „Via Laurentina“ ist das erste Gebäude in Italien, das mit dem LEED-Zertifikat in Gold nach NC 2009 ausgezeichnet wurde.
- 2 The Lovelace, München
- 3 Aviapark, Moskau

Standorte Drees & Sommer-Gruppe

**AACHEN, AMSTERDAM, ATLANTA, BARCELONA, BASEL, BERLIN, BERN, BREMEN, BRÜSSEL, DORTMUND, DRESDEN, DUBAI, DÜSSELDORF, ERFURT, FRANKFURT, FREIBURG, HAMBURG, HANNOVER, JEDDAH, KIEL, KÖLN, KOPENHAGEN, LAUSANNE, LEIPZIG, LONDON, MAILAND, MANNHEIM, MOSKAU, MÜNCHEN, MÜNSTER, MUNSBACH/LUXEMBURG, NÜRNBERG, PARIS, PEKING, POTSDAM, RIAD, SÃO PAULO, SCHANGHAI, ST. PETERSBURG, STUTTGART, ULM, WARSCHAU, WIEN, ZÜRICH**

# WER WIR SIND – WAS WIR MACHEN

## LEITBILD

## SPIRIT FOR SUCCESS

## PARTNERSCHAFT

## IHR EINSTIEG

## IHRE PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG

## INTERNATIONALITÄT

## BENEFITS – DRESOmore

## NACHHALTIGKEIT „the blue way“

## PROJEKTE

## KUNDENERFOLG



Beliebter Arbeitgeber:  
Bei renommierten Rankings, die Studierende zu ihren Wunscharbeitgebern befragen, landet Drees & Sommer auf den vorderen Plätzen.

Impressum  
Drees & Sommer  
Obere Waldplätze 13  
70569 Stuttgart  
Telefon +49 711 1317-0  
Telefax +49 711 1317-101  
info@dreso.com  
www.dreso.com

© Drees & Sommer 2019

Wenn wir aufgrund der leichteren Lesbarkeit in dieser Broschüre „Drees & Sommer“ schreiben, ist die gesamte Drees & Sommer-Gruppe gemeint.

#### Bildnachweise

Zhongguancun Culture Tower Beijing, China (Seite 19):  
© gmp Architekten, Fotograf Christian Gahl, Berlin  
50Hertz, Berlin (Seite 22): © LOVE ARCHITECTURE, Foto: HG ESCH  
Deutsche-Bank-Türme, Frankfurt (Seite 24): © Deutsche Bank  
Neubau SPIEGEL-Verlag, Hamburg (Seite 24): © Robert Sprang, Egling  
Bau 1 Roche, Basel (Seite 24): © Herzog & de Meuron  
Quartier Möckernkiez, Berlin (Seite 24): © Visualisierung erstellt von LOOMILUX/Rendering Design  
Marmara Park, Istanbul (Seite 25): © ECE Türkiye  
Mercedes-Benz Museum, Stuttgart (Seite 25): © Daimler AG  
Silvertower, Frankfurt am Main (Seite 26): © Frank Marburger, Klaus Helbig, Commerzbank AG  
experimenta, Heilbronn (Seite 26): © Sauerbruch Hutton, Berlin  
Städel Museum, Frankfurt am Main (Seite 26): © Städel Museum, Frankfurt am Main, Norbert Miguletz  
Wirtschaftsuniversität, Wien (Seite 26): © BOANET.AT  
The Chedi Andermatt, Hotel, Schweiz (Seite 26): © Andermatt Swiss Alps  
Haus der Berliner Festspiele (Seite 26): © Berliner Festspiele  
Bibliothek Stuttgart (Seite 27): © Stefan Müller Fotografie  
Via Laurentina, Rom (Seite 29): © SEB Asset Management  
The Lovelace, München (Seite 29): © Steve Herud/The Lovelace  
AVIAPARK, Moskau (Seite 29): © Ksenia Shadurskaya, Moskau  
Bilder (Seite 8, 20): © Fotolia, Bilder (Seite 10, 18): © istockphoto  
Bild (Seite 18 rechts): © mauritius images

[www.karriere-dreso.com](http://www.karriere-dreso.com)

Folgen Sie uns auf



**DREES &  
SOMMER**